Załącznik nr 9: Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej

**I. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa**

1. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa pokazuje efekty reintegracji uczestników projektu osiągnięte   
w wyniku realizacji ścieżki udziału w projekcie.

2. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzy efekt realizacji projektu względem uczestników projektu w dwóch wymiarach ich funkcjonowania:

a) w wymiarze społecznym,

b) w wymiarze zatrudnieniowym.

3. Beneficjent zostanie zobowiązany w umowie o dofinansowanie projektu do zobligowania uczestników projektu, na etapie rekrutacji do projektu, do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

5. W odniesieniu do osób:

a) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

b) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,

c) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty

- do których są kierowane usługi aktywnej integracji nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

6. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa jest mierzona:

a) wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie rozumianego jako udział w pierwszej formie wsparcia w projekcie,

b) wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie (za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie), przy czym zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziału w projekcie,

c) w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie.

7. Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w obu wyżej wymienionych wymiarach w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta wraz   
z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego).

8. Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej jest weryfikowane **w terminie do 3 miesięcy**   
od zakończenia udziału w projekcie, rozumianego zgodnie z pkt 6 lit. b.

**II. Pomiar wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym**

1. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa w wymiarze społecznym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

a) dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu   
do zatrudnienia, przy czym postęp powinien być rozumiany w szczególności jako:

i. rozpoczęcie nauki,

ii. wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie,

iii. zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności,

iv. poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów,

v. podjęcie wolontariatu,

vi. poprawa stanu zdrowia,

vii. ograniczenie nałogów,

viii. doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami),

lub

b) podjęli dalszą aktywizację w formie, która:

i. obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia,

ii. nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem,

iii. nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba   
że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

2. Potwierdzenie osiągnięcia wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym następuje na podstawie dokumentów potwierdzających postęp w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej i zmniejszenie dystansu do zatrudnienia lub udział w dalszej aktywizacji społecznej, społeczno-zawodowej lub zawodowej.

**III. Pomiar wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym**

1. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie[[1]](#footnote-1).

2. W umowie o dofinansowanie projektu beneficjent zostanie zobowiązany do pomiaru wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oraz do przedstawienia w trakcie rozliczania projektu informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, zgodnie z następującymi warunkami:

a) efektywność społeczno-zatrudnieniowa w wymiarze zatrudnieniowym jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo,

b) zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie (w przypadku projektów, których celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką),

c) zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

i. stosunek pracy,

ii. stosunek cywilnoprawny,

iii. samozatrudnienie,

d) efektywność społeczno-zatrudnieniowa w wymiarze zatrudnieniowym w przypadku **stosunku pracy** należy uznać za spełnioną jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres   
**co najmniej trzech miesięcy** i **przynajmniej na 1/2 etatu**. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące   
i przynajmniej na 1/2 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę   
do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy,

e) w przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie **umowy cywilnoprawnej**, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie łącznie dwóch przesłanek:

i. umowa cywilnoprawna jest zawarta na okres **minimum trzech miesięcy** oraz

ii. wartość umowy jest **równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia** za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być **równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia** za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

f) warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres **minimum trzech miesięcy** następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy,

g) z kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Oznacza to, iż kryterium należy mierzyć   
w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie z wyjątkiem osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków EFS,

h) zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej   
w wymiarze zatrudnieniowym pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS,

i) w celu potwierdzenia podjęcia zatrudnienia jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej trzech miesięcy, zaświadczenie PUP   
o wyrejestrowaniu z rejestru bezrobotnych z powodu podjęcia pracy).

Beneficjent, na etapie rekrutacji do projektu, zobowiązuje uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.

**IV. Metodologia pomiaru efektywności społeczno-zatrudnieniowej:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wskaźnik** | **Metodologia pomiaru** |
| 1. | Liczba uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia. | Wskaźnik mierzy liczbę uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego  i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,*rozumiany jest jako:  i) rozpoczęcie nauki;  ii) wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;  iii) zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;  iv) poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;  v) podjęcie wolontariatu;  vi) poprawa stanu zdrowia;  vii) ograniczenie nałogów;  viii) doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu  (w przypadku osób z niepełnosprawnościami).  Wskaźnik wykazywany jest jako specyficzny dla projektu  we wniosku o dofinansowanie i w umowie o dofinansowanie.  Wskaźnik wykazywany jest jako wskaźnik rezultatu. |
| 2. | Liczba uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli dalszą aktywizację | Wskaźnik mierzy liczbę uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli dalszą aktywizację  w formie, która zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*:  i) obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;  ii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;  iii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.  Wskaźnik wykazywany jest jako specyficzny dla projektu  we wniosku o dofinansowanie i w umowie o dofinansowanie.  Wskaźnik wykazywany jest jako wskaźnik rezultatu. |
| 3. | Liczba uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie | Wskaźnik mierzy liczbę uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału  w projekcie podjęli zatrudnienie.  Wskaźnik należy monitorować w odniesieniu do poszczególnych grup docelowych, zatem w przypadku określenia wartości dotyczącej przedmiotowego wskaźnika należy wskazać również wartości w podziale na:   1. osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie  z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149, z późn. zm.) *(patrz wskaźnik nr 4)* 2. osoby korzystające z PO PŻ (*patrz wskaźnik nr 5*).   Wskaźnik wykazywany jest jako specyficzny dla projektu  we wniosku o dofinansowanie i w umowie o dofinansowanie.  Wskaźnik wykazywany jest jako wskaźnik rezultatu. |
| 4. | Liczba uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia  20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.). | Wskaźnik mierzy liczbę uczestników projektu – osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia  20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149, z późn. zm.) - którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału  w projekcie podjęli zatrudnienie.  Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć  z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego  w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest  on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy.    Wskaźnik wykazywany jest jako specyficzny dla projektu  we wniosku o dofinansowanie i w umowie o dofinansowanie.  Wskaźnik wykazywany jest jako wskaźnik rezultatu. |
| 5. | Liczba uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – osoby korzystające z PO PŻ. | Wskaźnik mierzy liczbę uczestników projektu – osoby korzystające  z PO PŻ – którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.  Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć  z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego  w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest  on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy.    Wskaźnik wykazywany jest jako specyficzny dla projektu  we wniosku o dofinansowanie i w umowie o dofinansowanie.  Wskaźnik wykazywany jest jako wskaźnik rezultatu. |

1. Pomiar efektywności społeczno–zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym odbywa się zgodnie z metodologią określoną dla efektywności zatrudnieniowej wskazaną w Wytycznych MIR w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-1)